



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**LIČKO-SENJSKA ŽUPANIJA**  
**GRAD NOVALJA**  
**POVJERENSTVO ZA PROVEDBU NATJEČAJA**  
**KLASA: 112-02/23-02/01**  
**URBROJ: 2125-6-05-01/02-23-5**  
Novalja, 30. ožujka 2023. g.

Na temelju članka 29. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 86/08, 61/11, 04/18 i 112/19) objavljen je natječaj za prijam u službu u Upravni odjel za poslove gradonačelnika i Gradskog vijeća Grada Novalje na radno mjesto – viši referent za civilnu zaštitu i sigurnost – 1 izvršitelj/izvršiteljica na neodređeno, nepuno radno vrijeme od 20 sati tjedno, uz obvezni probni rad od 3 (tri) mjeseca.

Natječaj je objavljen u Narodnim novinama, kao i na web stranici Grada Novalje te oglasnoj ploči Grada Novalje dana 29. ožujka 2023. godine.

Sukladno odredbama natječaja i Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, u nastavku se daju

## **UPUTE I OBAVIJESTI KANDIDATIMA**

### **1. Opis poslova radnog mjesta:**

- prati i analizira stanje na području zaštite od požara, civilne zaštite i sigurnosti te predlaže poduzimanje odgovarajućih mjera,
- sudjeluje u postupcima izrade i donošenja planova zaštite i spašavanja,
- koordinira s Ministarstvom unutarnjih poslova i drugim nadležnim tijelima vezano za organizaciju svih važnijih događanja i festivala u gradu,
- obavlja i druge poslove po nalogu nadređenog službenika i Gradonačelnika.

### **2. Podaci o plaći:**

Podaci o plaći navedenog radnog mjesta propisani su Odlukom o visini koeficijenta za obračun plaće službenika i namještenika gradske uprave Grada Novalje („Županijski glasnik Ličko-senjske županije“ br. 35/21). Slijedom toga plaću radnog mjesta – viši referent za civilnu zaštitu i sigurnost čini umnožak koeficijenta radnog mjesta koji je određen člankom 2. Odluke o visini koeficijenata za obračun plaće službenika i namještenika Grada Novalje te iznosi 2,80 i osnovice za izračun plaće koja je utvrđena Odlukom o visini osnovice za izračun plaće djelatnika Gradske uprave Grada Novalje („Županijski glasnik Ličko-senjske županije“ broj 40/22), uvećane za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

### **3. Prethodna provjera znanja i sposobnosti obuhvaća pisano testiranje i intervju**

Kandidati su obvezni pristupiti prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti. Ako kandidat ne pristupi prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Intervju se provodi samo s kandidatima koji polože najmanje 50% na pisanom testiranju.

#### **4. Pravila testiranja kandidata**

##### **A) PISANO TESTIRANJE**

1. Po dolasku na testiranje od kandidata će biti zatražena odgovarajuća identifikacijska isprava radi utvrđivanja identiteta.
2. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno: korištenje literature, bilježaka, mobitela, napuštati prostorije u kojoj se obavlja provjera, razgovarati ili na drugi način ometati ostale kandidate.
3. Nakon uvodnih radnji, započinje testiranje na način da će kandidatima biti podijeljena pitanja za provjeru znanja i sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se kandidat prijavio.
4. Pisano testiranje kandidata sastoji se od ukupno 10 pitanja iz područja općeg znanja.
5. Za provjeru znanja i sposobnosti testiranjem dodjeljuje se od 1 do 10 bodova.
6. Smatra se da je kandidat položio test ako je od provjere navedene u točki 4. postigao najmanje 50% ukupnog broja bodova.

##### **B) INTERVJU**

1. Razgovor (intervju) se provodi samo s onim kandidatima koji su ostvarili 50% i više broja bodova na testiranju.
2. Povjerenstvo za provedbu natječaja kroz razgovor (intervju) s kandidatima utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju kandidata za rad. Rezultati razgovora (intervjua) boduju se od 1 do 10 bodova.

Ukupan broj bodova kojeg kandidat može postići testiranjem i intervjuom je 20.

Nakon provedenog postupka, Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova, te dostavlja pročelnici Upravnog odjela za poslove gradonačelnika i Gradskog vijeća Grada Novalje (dalje u tekstu: Pročelnica) rang listu kandidata i Izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi Povjerenstva za provedbu natječaja.

Izabrani kandidat, po obavijesti o izboru, dostavlja uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta, a prije donošenja Rješenja o prijmu u službu.

Po izvršnosti Rješenja o prijmu u službu, kandidatima koji ne budu primljeni putem pošte će biti vraćena dokumentacija priložena prijavi.

#### **5. Pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje**

Pitanja kojima se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima temelje se na sljedećim propisima:

1. Statut Grada Novalje („Županijski glasnik Ličko-senjske županije“ br. 8/21 i 31/21),
2. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ br. 86/08, 61/11, 4/18 i 112/19),
3. Zakon o sustavu civilne zaštite („Narodne novine“ br. 82/15, 118/18, 31/20, 20/21 i 114/22).

**POZIV ZA TESTIRANJE BIT ĆE OBJAVLJEN NAJMANJE 5 (PET) DANA PRIJE TESTIRANJA NA WEB-STRANICI GRADA NOVALJE I NA OGLASNOJ PLOČI GRADA NOVALJE.**

**POVJERENSTVO ZA PROVEDBU NATJEČAJA**