



**REPUBLIKA HRVATSKA  
LIČKO-SENJSKA ŽUPANIJA  
GRAD NOVALJA**

**Klasa:101-01/13-01/09**

**Urbroj:2125/06-01-13-3**

**Novalja, 05. srpnja 2013.g.**

Na temelju članka 17., 19. i 116. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine" broj 86/08 i 61/11), raspisan je natječaj za raspored na radno mjesto:

- namještenik za poslove spremanja i održavanja poslovnih prostora u vlasništvu Grada- 1 izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme.

Natječaj je objavljen u "Narodnim novinama" broj 86 od 5. srpnja 2013.g. Prijave na natječaj podnose se u roku od 8 dana od dana objave natječaja.

Na temelju članka 19. stavka 6. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine" broj 86/08 i 61/11), u nastavku se daju

### **UPUTE I OBAVIJESTI KANDIDATIMA**

#### **1. Opis poslova radnog mjesta:**

- obavlja poslove čišćenja radnih prostorija, namještaja, sanitarija, prozora i druge opreme u prostorijama gradske uprave i ustanova kojih je Grad osnivač ili suosnivač,
- vrši nabavku potrošnog materijala po odobrenju pretpostavljenih i skrbi o njegovoj adekvatnoj uporabi,
- održava čistoću dvorišta zgrade gradske uprave,
- obavlja i druge poslove u Uredu Grada po nalogu gradonacelnika i tajnika.

#### **2. Podaci o plaći:**

Podaci o plaći navedenog radnog mjesta propisani su Odlukom o visini koeficijenata za obračun plaće djelatnika Gradske uprave Grada Novalja ( Klasa: 120-01/10-01/04, Urbroj: 2125/06-02-10-01 od 19. studenoga 2010. godine ("Županijski glasnik Ličko senjske županije br. 20/10 "). Slijedom toga, plaću radnog mjesta – pročelnika Upravnog odjela za poslove lokalne samouprave i uprave čini umnožak koeficijenta radnog mjesta 4,0 i osnove za izračun plaće (iznos osnove je 2.658,00 kn bruto) uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

#### **3. Prethodna provjera znanja i sposobnosti** obuhvaća pisano testiranje i intervju.

Kandidati su obvezni pristupiti prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti. Ako kandidat ne pristupi prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti smatra se da je povukao prijavu na natječaj. Intervju se provodi samo s kandidatima koji polože najmanje 50% na pisanom testiranju.

Najmanje pet dana prije održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti, na web stranici i oglasnoj ploči Grada Novalje objavit će se vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti.

### **Pravila testiranja**

#### **PISANI TEST**

1. Po dolasku na testiranje od kandidata će biti zatražena odgovarajuća identifikacijska isprava radi utvrđivanja identiteta.
2. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno: korištenje literature, bilježaka, mobitela, napuštati prostorije u kojoj se obavlja provjera, razgovarati ili na drugi način ometati ostale kandidate.
3. Nakon uvodnih radnji, započinje testiranje na način da će kandidatima biti podijeljena pitanja za provjeru znanja i sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta za kojeg se kandidat prijavio.
4. Za provjeru znanja i sposobnosti testiranjem dodjeljuje se od 1 do 10 bodova.
5. Smatra se da je kandidat položio test ako je od provjere navedene u točki 4. postigao najmanje 50% ukupnog broja bodova.

#### **INTERVJU**

1. Razgovor (intervju) se provodi samo s onim kandidatima koji su ostvarili 50% i više broja bodova na testiranju.
2. Povjerenstvo za provedbu natječaja kroz razgovor (intervju) sa kandidatima utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju kandidata za radu jedinici lokalne samouprave. Rezultati razgovora (intervjua) boduju se od 1 do 10 bodova.  
Ukupan broj bodova kojeg kandidat može postići testiranjem i intervjuom je 20.  
Nakon provedenog postupka, Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrđuje ranglistu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova, te dostavlja gradonačelniku rang listu kandidata i izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi Povjerenstva za provedbu natječaja.  
Uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti dostavlja izabrani kandidat po obavijesti o izboru, a prije donošenja rješenja o imenovanju.

#### **1. Pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje:**

Pitanja kojima se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima temelje se na sljedećim propisima:

1. Zakona o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine" broj 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12 i 19/13
2. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN br. 86/08, i 61/11)

**POVJERENSTVO ZA PROVEDBU OGLASA**