



**REPUBLIKA HRVATSKA
LICKO-SENJSKA ŽUPANIJA
GRAD NOVALJA**

Klasa:101-01/13-01/13

Urbroj:2125/06-01-13-4

Novalja, 23. rujna 2013.g.

Sukladno članku 17., 19. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08., 61/11.), raspisan je javni natječaj objavljen u „Narodnim novinama“ Republike Hrvatske broj 118/2013 dana 20. rujna 2013. godine za radno mjesto:

- **viši stručni suradnik za Europske integracije** – 1 izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme uz probni rad u trajanju od tri mjeseca
pa se sukladno navedenom daju slijedeće:

OBAVIJESTI I UPUTE KANDIDATIMA

Opis poslova radnog mjesta:

- prati natječaje koji se odnose na mogućnost apliciranja za dobivanje sredstava iz pred pristupnih i strukturnih fondova EU,
- sa drugim subjektima priprema projekte za participaciju u raspisanim natječajima,
- vodi savjetodavne i stručne poslove vezane za pred pristupne , odnosno strukturne fondove EU,
- vrši suradnju s tijelima državne uprave, tijelima europske komisije i drugim nacionalnim tijelima vezano uz pitanje pred pristupne ili strukturne pomoći EU te uz pitanja regionalnog razvoja i međunarodne suradnje za potrebe Grada Novalje.
- u suradnji s drugim djelatnicima izrađuje dokumentaciju potrebnu za izradu projekata
- pratio razvoj projekata od početka do kraja ,
- obavlja poslove info punkta Grada Novalje prema zainteresiranim subjektima , vezano za EU fondove i sredstava koja se na raznim natječajima po tim osnovama mogu dobiti,
- obavlja i druge poslove po nalogu gradonačelnika i drugih pretpostavljenih.

Podaci o plaći:

Podaci o plaći navedenog radnog mjesta propisani su Odlukom o visini koeficijenta za obračun plaće djelatnika Gradske uprave Grada Novalja (Klasa: 120-01/10-01/04, Urbroj: 2125/06-02-10-01 od 19 studeni 2010. godine („Županijski glasnik Ličko senjske županije br.20/10 “.) Slijedom toga:

Plaću radnog mjesta - **viši stručni suradnik za Europske integracije** čini umnožak koeficijenta radnog mjesta 2,9 i osnovice za izračun plaće (iznos osnovice je 2.658,00 kn, bruto) uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

Testiranje kandidata:

Testiranje kandidata sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima – pismeni test. Područje testiranja :

1. Lokalna samouprava
2. Europska unija, fondovi, projektni ciklus
3. Engleski jezik

Pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

Pitanja kojima se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima temelje se na slijedećim propisima:

1. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (" Narodne novine" br. 33/01, 60/01-vjerodostojno tumačenje,129/05, 109/07, 125/08 , 36/09, 150/11, 144/12 i 19/13-pročišćeni tekst)
3. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN br. 86/08, i 61/11)
2. www.euic.hr- Europa u 12 lekcija (publikacije)
3. www.strategija.hr – EU fondovi
4. www.strategija.hr – smjernice za upravljanje projektnim ciklusom (publikacije)

Pravila testiranja

1. Po dolasku na testiranje od kandidata će biti zatražena odgovarajuća identifikacijska isprava radi utvrđivanja identiteta.
2. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno: korištenje literature, bilježaka, mobitela, napuštati prostorije u kojoj se obavlja provjera, razgovarati ili na drugi način ometati ostale kandidate.
3. Nakon uvodnih radnji, započinje testiranje na način da će kandidatima biti podijeljena pitanja za provjeru znanja i sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta za kojeg se kandidat prijavio.
4. Za provjeru znanja i sposobnosti testiranjem dodjeljuje se od 1 do 10 bodova.
5. Smatra se da je kandidat položio test ako je od provjere navedene u točki 4. postigao najmanje 50% ukupnog broja bodova.

B) INTERVJU

1. Razgovor (intervju) se provodi samo s onim kandidatima koji su ostvarili 50% i više broja bodova na testiranju.
 2. Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja kroz razgovor (intervju) sa kandidatima utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju kandidata za rad. Rezultati razgovora (intervjua) boduju se od 1 do 10 bodova.
- Ukupan broj bodova kojeg kandidat može postići testiranjem i intervjuom je 20.
- Nakon provedenog postupka, Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova, te dostavlja Pročelniku Upravnog odjela Grada Novalje rang listu kandidata i izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi Povjerenstva za provedbu javnog natječaja.
- Izabrani kandidat, po obavijesti o izboru, dostavlja uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta, a prije donošenja Rješenja o prijemu u službu. Pročelnik Upravnog odjela za poslove lokalne samouprave i uprave donosi Rješenje o prijemu u službu koje se dostavlja svim kandidatima koji su se prijavili na natječaj. Kandidat koji nije zadovoljan Rješenjem o prijemu u službu izabranog kandidata, ima pravo podnijeti žalbu gradonačelniku Grada Novalje u roku od 15 dana od dana dostave rješenja.

POZIV ZA TESTIRANJE BITI ĆE OBJAVLJEN, NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA, NA WEB-STRANICI GRADA NOVALJE I NA OGLASNOJ PLOČI GRADA NOVALJE

GRAD NOVALJA