

GRAD NOVALJA

Sukladno članku 17., 19. i 86. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08., 61/11.), raspisan je javni natječaj objavljen 26. rujna 2012. godine u „Narodnim novinama“, Republike Hrvatske za radno mjesto:

- viši stručni suradnik za naplatu gradskih poreza i naknada - vježbenik – 1 izvršitelj/ica

pa se sukladno navedenom daju slijedeće:

OBAVIJESTI I UPUTE

Izabrana osoba osposobljavati će se kao vježbenik za obavljanje poslova viši stručni suradnik za naplatu gradskih poreza i naknada i dužna je položiti državni stručni ispit najkasnije do isteka vježbeničkog staža.

Opis poslova radnog mjesta:

-vodi upravni postupak radi utvrđivanja, razreza i naplate komunalne naknade i spomeničke rente, utvrđuje nove obveznike i izdaje rješenja o svim promjenama

- u suradnji sa opunomoćenim pravnim zastupnikom Grada te pročelnikom, tajnikom i rukovoditeljem odsjeka priprema i provodi mjere prisilne naplate putem suda za sve nepodmirene obveze prema Gradu s naslova komunalne naknade, komunalnog doprinosa, spomeničke rente, javnih površina i naknade za priključke na komunalnu infrastrukturu.

- obavlja i druge poslove po nalogu gradonačelnika i drugih pretpostavljenih

Podaci o plaći:

Podaci o plaći navedenog radnog mjesta propisani su Odlukom o visini koeficijenta za obračun plaće djelatnika Gradske uprave Grada Novalja (Klasa: 120-01/10-01/04, Urbroj: 2125/06-02-10-01 od 19 studeni 2010. godine („Županijski glasnik Ličko senjske županije br.20/10 “ .) Slijedom toga:

Plaću radnog mjesta - viši stručni suradnik za naplatu gradskih poreza i naknada čini umnožak koeficijenta radnog mjesta 2,9 i osnovice za izračun plaće (iznos osnovice je 2.658,00 kn, bruto) uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

Za vrijeme trajanja vježbeničkog staža vježbenik ima pravo na 85% plaće radnog mjesta za koje se osposobljava.

Testiranje kandidata:

Testiranje kandidata sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima-pismeni tekst.

Pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

Pitanja kojima se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima temelje se na slijedećim propisima:

1. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (“ Narodne novine“ br. 33/01, 60/01-vjerodostojno tumačenje,129/05, 109/07, 125/08 i 36/09 i 150/11)
2. Zakon o financiranju jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave („Narodne novine“br.117/93, 69/97, 33/00, 73/00, 127/00, 59/01, 107/01, 117/01, 150/02, 147/03, 132/06, 26/07, 73/08)
3. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN br. 86/08, i 61/11)
4. Zakon o općem upravnom postupku (NN 77/09)
5. Zakon o komunalnom gospodarstvu (NN 26/03, 82/04, 178/04, 38/09, 79/09, 153/09, 49/11, 84/11 i 90/11)

Pravila testiranja

1. Po dolasku na testiranje od kandidata će biti zatražena odgovarajuća identifikacijska

isprava radi utvrđivanja identiteta.

2. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno: korištenje literature, bilježaka, mobitela, napuštati prostorije u kojoj se obavlja provjera, razgovarati ili na drugi način ometati ostale kandidate.

3. Nakon uvodnih radnji, započinje testiranje na način da će kandidatima biti podijeljena pitanja za provjeru znanja i sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta za kojeg se kandidat prijavio.

4. Za provjeru znanja i sposobnosti testiranjem dodjeljuje se od 1 do 10 bodova.

5. Smatra se da je kandidat položio test ako je od provjere navedene u točki 4. postigao najmanje 50% ukupnog broja bodova.

B) INTERVJU

1. Razgovor (intervju) se provodi samo s onim kandidatima koji su ostvarili 50% i više broja bodova na testiranju.

2. Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja kroz razgovor (intervju) sa kandidatima utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju kandidata za rad. Rezultati razgovora (intervjua) boduju se od 1 do 10 bodova.

Ukupan broj bodova kojeg kandidat može postići testiranjem i intervjuom je 20.

Nakon provedenog postupka, Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova, te dostavlja pročelniku

Upravnog odjela Grada Novalje rang listu kandidata i izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi Povjerenstva za provedbu javnog natječaja.

Izabrani kandidat, po obavijesti o izboru, dostavlja uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta, a prije donošenja Rješenja o prijemu u službu.

Pročelnik Upravnog odjela za poslove lokalne samouprave i uprave donosi Rješenje o prijemu u službu koje se dostavlja svim kandidatima koji su se prijavili na natječaj.

Kandidat koji nije zadovoljan Rješenjem o prijemu u službu izabranog kandidata, ima pravo podnijeti žalbu gradonačelniku Grada Novalje u roku od 15 dana od dana dostave rješenja.

POZIV ZA TESTIRANJE BITI ĆE OBJAVLJEN, NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA, NA WEB-STRANICI GRADA NOVALJE I NA OGLASNOJ PLOČI GRADA NOVALJE

GRAD NOVALJA