



**REPUBLIKA HRVATSKA  
LIČKO-SENJSKA ŽUPANIJA  
GRAD NOVALJA**

**Upravni odjel za poslove  
lokalne samouprave i uprave**

Klasa: 101-01/13-01/16

Urbroj: 2125/06-04/1-13-3

Novalja, 26. studenog 2013. g.

Sukladno članku 17. i 19. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08. i 61/11.), te članaka 9. i 10. Pravilnika o unutarnjem redu Gradske uprave Grada Novalje, klasa: 023-01/13-01/07, Urbroj: 2125/06-01-13-01 od 14. studenoga 2013. raspisan je javni natječaj objavljen u „Narodnim novinama“ Republike Hrvatske broj 140/2013 dana 22. studenog 2013. godine za radno mjesto:

- **viši stručni suradnik za Europske integracije** – 1 izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme uz probni rad u trajanju od tri mjeseca pa se sukladno navedenom daju slijedeće:

**UPUTE I OBAVIJESTI KANDIDATIMA**

**Opis poslova radnog mjesta:**

- prati natječaje koji se odnose na mogućnost apliciranja za dobivanje sredstava iz pred pristupnih i strukturnih fondova EU, Kohezijskog fonda te svih ostalih dostupnih sredstava, bilo kroz nacionalnu koordinaciju ili direktno s tijelima EU
- u suradnji sa drugim djelatnicima i subjektima izrađuje dokumentaciju potrebnu za formulaciju, kandidiranje, provedbu i izradu projekata
- prati razvoj projekata od početka do kraja te izrađuje izvještaje o projektu
- vodi savjetodavne i stručne poslove vezane za strukturne fondove EU, Kohezijske fondove te sve ostale nacionalne programe ili programe raspisane od strane EU
- vrši suradnju s tijelima državne uprave, tijelima europske komisije i drugim nacionalnim tijelima vezano uz pitanje predpristupne ili strukturne pomoći EU te uz pitanja regionalnog razvoja i međunarodne suradnje za potrebe Grada Novalje.
- obavlja poslove info punkta Grada Novalje prema zainteresiranim subjektima, vezano za EU fondove i sredstava koja se na raznim natječajima po tim osnovama mogu dobiti,
- obavlja i druge poslove po nalogu nadređenog službenika i Gradonačelnika

**Podaci o plaći:**

Podaci o plaći navedenog radnog mjesta propisani su Odlukom o visini koeficijenata za obračun plaće djelatnika Gradske uprave Grada Novalja (Klasa: 120-01/10-01/04, Urbroj: 2125/06-02-10-01 od 19. studenog 2010. godine („Županijski glasnik Ličko senjske županije br. 20/10 “)). Slijedom toga:

Plaću radnog mjesta - **viši stručni suradnik za Europske integracije** čini umnožak koeficijenta radnog mjesta 2,9 i osnovice za izračun plaće (iznos osnovice je 2.658,00 kn, bruto) uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

### **Testiranje kandidata:**

Testiranje kandidata sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima – pismeni test. Područje testiranja :

- 1. Lokalna samouprava**
- 2. Europska unija, fondovi, projektni ciklus**
- 3. Engleski jezik**

Pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

Pitanja kojima se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima temelje se na slijedećim propisima:

1. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (“Narodne novine“ br. 33/01, 60/01-vjerodostojno tumačenje, 129/05, 109/07, 125/08 , 36/09, 150/11, 144/12 i 19/13-pročišćeni tekst).
2. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (“Narodne novine“ br. 86/08 i 61/11).
3. [www.euic.hr](http://www.euic.hr) - Europa u 12 lekcija (publikacije)
4. [www.strategija.hr](http://www.strategija.hr) – EU fondovi
5. [www.strategija.hr](http://www.strategija.hr) – smjernice za upravljanje projektnim ciklusom ( publikacije)

### **Pravila testiranja**

1. Po dolasku na testiranje od kandidata će biti zatražena odgovarajuća identifikacijska isprava radi utvrđivanja identiteta.
2. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno: korištenje literature, bilježaka, mobitela, napuštati prostorije u kojoj se obavlja provjera, razgovarati ili na drugi način ometati ostale kandidate.
3. Nakon uvodnih radnji, započinje testiranje na način da će kandidatima biti podijeljena pitanja za provjeru znanja i sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta za kojeg se kandidat prijavio.
4. Za provjeru znanja i sposobnosti testiranjem dodjeljuje se od 1 do 10 bodova.
5. Smatra se da je kandidat položio test ako je od provjere navedene u točki 4. postigao najmanje 50% ukupnog broja bodova.

### **B) INTERVJU**

1. Razgovor (intervju) se provodi samo s onim kandidatima koji su ostvarili 50% i više broja bodova na testiranju.
2. Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja kroz razgovor (intervju) sa kandidatima utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju kandidata za rad. Rezultati razgovora (intervjua) boduju se od 1 do 10 bodova.

Ukupan broj bodova kojeg kandidat može postići testiranjem i intervjuom je 20.

Nakon provedenog postupka, Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova, te dostavlja Pročelniku Upravnog odjela Grada Novalje rang listu kandidata i izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi Povjerenstva za provedbu javnog natječaja.

Izabrani kandidat, po obavijesti o izboru, dostavlja uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta, a prije donošenja Rješenja o prijemu u službu.

Pročelnik Upravnog odjela za poslove lokalne samouprave i uprave donosi Rješenje o prijemu u službu koje se dostavlja svim kandidatima koji su se prijavili na natječaj.

Kandidat koji nije zadovoljan Rješenjem o prijemu u službu izabranog kandidata, ima pravo podnijeti žalbu gradonačelniku Grada Novalje u roku od 15 dana od dana dostave rješenja.

**POZIV ZA TESTIRANJE BITI ĆE OBJAVLJEN, NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA, NA WEB-STRANICI GRADA NOVALJE I NA OGLASNOJ PLOČI GRADA NOVALJE**

**GRAD NOVALJA**