



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**LIČKO-SENJSKA ŽUPANIJA**  
**GRAD NOVALJA**  
**Upravni odjel za poslove**  
**lokalne samouprave i uprave**  
**Klasa:** 101-01/15-01/01  
**Urbroj:** 2125/06-04/1-15-5  
**Novalja, 15. siječanj 2015.g.**

Sukladno članku 17., 19. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08., 61/11.), te članka 9. Pravilnika o unutarnjem redu Gradske uprave Grada Novalje (Klasa:023-01/13-01/07, Urbroj:2125/06-01-13-1 od 14. studenog 2013.g., Klasa: 023-01/13-01/10, Urbroj:2125/06-01-13-01 od 19. prosinca 2013.g., Klasa:023-01/14-01/04, Urbroj:2125/06-01/01-14-04 od 28. ožujka 2014.g., Klasa: 023-01/14-01/09, Urbroj:2125/06-01/01-14-04 od 28. svibnja 2014.g., Klasa:023-01/14-01/16, Urbroj: 2125/06-01/14-04 od 29. prosinca 2014.g.) raspisan je javni natječaj objavljen pri Hrvatskom zavodu za zapošljavanje dana 14. siječnja 2015. godine za radno mjesto:

**-Viši referent za naplatu gradskih poreza** – 1 izvršitelj/ica na određeno vrijeme od 6 mjeseci s mogućnošću produženja za još 6 mjeseci radi poslova čiji se opseg privremeno povećao, uz obvezatni probni rad od dva mjeseca pa se sukladno navedenom daju slijedeće:

#### **UPUTE I OBAVIJESTI KANDIDATIMA**

##### **Opis poslova radnog mjesta:**

- prikuplja podatke o poreznim obveznicima
- vodi upravni postupak radi utvrđivanja razreza i naplate poreza kuće za odmor, poreza na potrošnju i poreza na tvrtku
- priprema dokumentaciju potrebnu za provođenje prisilne naplate prihoda iz djelokruga svoga rada
- obavlja i druge srodne poslove po nalogu nadređenih

##### **Podaci o plaći:**

Podaci o plaći navedenog radnog mjesta propisani su Odlukom o visini koeficijenata za obračun plaće djelatnika Gradske uprave Grada Novalja ("Županijski glasnik Ličko senjske županije br. 22/13, 9/14"). Slijedom toga: Plaću radnog mjesta - **Viši referent za naplatu gradskih poreza** čini umnožak koeficijenta radnog mjesta 2,8 i osnovice za izračun plaće (iznos osnovice je 2.658,00 kn,bruto) uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

**Prethodna provjera znanja i sposobnosti** obuhvaća pisano testiranje i intervju.

Kandidati su obvezni pristupiti prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti. Ako kandidat ne pristupi prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti smatra se da je povukao prijavu na natječaj. Intervju se provodi samo s kandidatima koji polože najmanje 50% na pisanom testiranju.

Najmanje pet dana prije održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti, na web stranici i oglasnoj ploči Grada Novalje objavit će se vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti.

## **Pravila testiranja**

### **PISANI TEST**

1. Po dolasku na testiranje od kandidata će biti zatražena odgovarajuća identifikacijska isprava radi utvrđivanja identiteta.
2. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno: korištenje literature, bilježaka, mobitela, napuštati prostorije u kojoj se obavlja provjera, razgovarati ili na drugi način ometati ostale kandidate.
3. Nakon uvodnih radnji, započinje testiranje na način da će kandidatima biti podijeljena pitanja za provjeru znanja i sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta za kojeg se kandidat prijavio.
4. Za provjeru znanja i sposobnosti testiranjem dodjeljuje se od 1 do 10 bodova.
5. Smatra se da je kandidat položio test ako je od provjere navedene u točki 4. postigao najmanje 50% ukupnog broja bodova.

### **INTERVJU**

1. Razgovor (intervju) se provodi samo s onim kandidatima koji su ostvarili 50% i više broja bodova na testiranju.
2. Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja kroz razgovor (intervju) sa kandidatima utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju kandidata za rad. Rezultati razgovora (intervjua) boduju se od 1 do 10 bodova.

Ukupan broj bodova kojeg kandidat može postići testiranjem i intervjuom je 20.

Nakon provedenog postupka, Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrđuje ranglistu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova, te dostavlja pročelniku Upravnog odjela za poslove lokalne uprave i samouprave Grada Novalje rang listu kandidata i izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi Povjerenstva za provedbu natječaja.

Izabrani kandidat, po obavijesti o izboru, dostavlja uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta, a prije donošenja Rješenja o prijemu u službu.

Po izvršenosti rješenja o prijmu u službu, kandidatima koji ne budu primljeni putem pošte će biti vraćena dokumentacija priložena prijavi.

#### **1. Pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje:**

Pitanja kojima se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima temelje se na sljedećim propisima:

1. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN br. 86/08, i 61/11)
2. Zakon o općem upravnom postupku (NN br.47/09)
3. Opći porezni zakon (NN br.147/08, 18/11, 78/12, 136/12, 73/13)

**POZIV ZA TESTIRANJE BITI ĆE OBJAVLJEN, NAJMANJE 5 DANA PRIJE  
TESTIRANJA, NA WEB-STRANICI GRADA NOVALJE I NA OGLASNOJ PLOČI  
GRADA NOVALJE**

**GRAD NOVALJA**