



REPUBLIKA HRVATSKA  
LIČKO-SENJSKA ŽUPANIJA  
GRAD NOVALJA  
Upravni odjel za poslove  
lokalne samouprave i uprave  
Klasa: 112-02/17-20/01  
Urbroj: 2125/06-04/1-17-6  
Novalja, 5. listopada 2017. g.

Sukladno članku 19. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08, 61/11) raspisan je javni natječaj (objavljen u „Narodnim novinama“ Republike Hrvatske broj 98/2017 dana 4. listopada 2017. godine) za radno mjesto:

- viši stručni suradnik za europske fondove - 1 izvršitelj/izvršiteljica na neodređeno vrijeme, uz probni rad od 3 mjeseca.

Sukladno odredbama javnog natječaja i Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, u nastavku se daju

## UPUTE I OBAVIJESTI KANDIDATIMA

### 1. Opis poslova radnog mjesta:

- prati natječaje koji se odnose na mogućnost apliciranja za dobivanje sredstava iz predpristupnih i strukturnih fondova EU, Kohezijskog fonda te svih ostalih dostupnih sredstava, bilo kroz nacionalnu koordinaciju ili direktno s tijelima EU
- u suradnji sa drugim djelatnicima i subjektima izrađuje dokumentaciju potrebnu za formulaciju, kandidiranje, provedbu i izradu projekata
- prati razvoj projekata od početka do kraja te izrađuje izvještaje o projektu
- vodi savjetodavne i stručne poslove vezane za strukturne fondove EU, Kohezijske fondove te sve ostale nacionalne programe ili programe raspisane od strane EU
- vrši suradnju s tijelima državne uprave, tijelima europske komisije i drugim nacionalnim tijelima vezano uz pitanje predpristupne ili strukturne pomoći EU te uz pitanja regionalnog razvoja i međunarodne suradnje za potrebe Grada Novalje
- obavlja poslove info punkta Grada Novalje prema zainteresiranim subjektima, vezano za EU fondove i sredstava koja se na raznim natječajima po tim osnovama mogu dobiti
- obavlja i druge poslove po nalogu nadređenog službenika i Gradonačelnika.

### 2. Podaci o plaći:

Podaci o plaći navedenog radnog mjesta propisani su Odlukom o visini koeficijenata za obračun plaće djelatnika Gradske uprave Grada Novalje („Županijski glasnik Ličko senjske

županije br.22/13, 9/14, 4/15, 29/16“.) Slijedom toga plaću radnog mjesta - **viši stručni suradnik za Europske fondove** čini umnožak koeficijenta radnog mjesta 2,9 i osnovice za izračun plaće (bruto iznos osnovice je, sukladno Odluci za o visini osnovice za obračun plaće službenika i namještenika Grada Novalje KLASA:120-02/16-01/02, URBROJ:2125/06-01/01-16-01 od 01. prosinca 2016.g., 3.057,00 kn) uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

### **3. Testiranje kandidata:**

Testiranje kandidata sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima, te obuhvaća pisano testiranje i intervju.

Područje testiranja:

- 1. Lokalna samouprava**
- 2. Europska unija, fondovi, projektni ciklus**
- 3. Engleski jezik**

Pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

Pitanja kojima se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima temelje se na slijedećim propisima:

1. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (“ Narodne novine“ br. 33/01, 60/01-vjerodostojno tumačenje,129/05, 109/07, 125/08 , 36/09, 150/11, 144/12,19/13 i 137/15)
3. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN br. 86/08, i 61/11)
3. Smjernice za upravljanje projektnim ciklusom ([www.strukturnifondovi.hr](http://www.strukturnifondovi.hr)).

#### **A) PISANO TESTIRANJE**

1. Po dolasku na testiranje od kandidata će biti zatražena odgovarajuća identifikacijska isprava radi utvrđivanja identiteta.
2. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno: korištenje literature, bilježaka, mobitela, napuštati prostorije u kojoj se obavlja provjera, razgovarati ili na drugi način ometati ostale kandidate.
3. Nakon uvodnih radnji, započinje testiranje na način da će kandidatima biti podijeljena pitanja za provjeru znanja i sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta za kojeg se kandidat prijavio.
4. Za provjeru znanja i sposobnosti testiranjem dodjeljuje se od 1 do 10 bodova.
5. Smatra se da je kandidat položio test ako je od provjere navedene u točki 4. postigao najmanje 50% ukupnog broja bodova.

#### **B) INTERVJU**

1. Razgovor (intervju) se provodi samo s onim kandidatima koji su ostvarili 50% i više broja bodova na testiranju.
2. Povjerenstvo za provedbu natječaja kroz razgovor (intervju) sa kandidatima utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju kandidata za rad. Rezultati razgovora (intervjua) boduju se od 1 do 10 bodova.

Ukupan broj bodova kojeg kandidat može postići testiranjem i intervjuom je 20.

Nakon provedenog postupka, Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova, te dostavlja Pročelniku Upravnog odjela

Grada Novalje rang listu kandidata i izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi Povjerenstva za provedbu natječaja.

Izabrani kandidat, po obavijesti o izboru, dostavlja uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta, a prije donošenja Rješenja o prijmu u službu.

Pročelnik Upravnog odjela za poslove lokalne samouprave i uprave donosi Rješenje o prijmu u službu koje se dostavlja svim kandidatima koji su se prijavili na javni natječaj.

Kandidat koji nije zadovoljan Rješenjem o prijmu u službu izabranog kandidata, ima pravo podnijeti žalbu gradonačelniku Grada Novalje u roku od 15 dana od dana dostave rješenja.

**POZIV ZA TESTIRANJE BITI ĆE OBJAVLJEN, NAJMANJE 5 DANA PRIJE  
TESTIRANJA, NA WEB-STRANICI GRADA NOVALJE I NA OGLASNOJ PLOČI  
GRADA NOVALJE**

**GRAD NOVALJA**