



REPUBLIKA HRVATSKA
LIČKO-SENJSKA ŽUPANIJA
GRAD NOVALJA
Upravni odjel za poslove
lokalne samouprave i uprave
Klasa: 112-03/17-30/01
Urbroj: 2125/06-04/1-17-5
Novalja, 02. veljače 2017. g.

Sukladno članku 19., 86. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08., 61/11.), te članaka 9. i 10. Pravilnika o unutarnjem redu Gradske uprave (Klasa:023-01/13-01/07, Urbroj:2125/06-01-13-1 od 14. studenog 2013.g., Klasa: 023-01/13-01/10, Urbroj:2125/06-01-13-01 od 19. prosinca 2013.g., Klasa:023-01/14-01/04, Urbroj:2125/06-01/01-14-04 od 28. ožujka 2014.g., Klasa: 023-01/14-01/09, Urbroj:2125/06-01/01-14-04 od 28. svibnja 2014.g., Klasa: 023-01/14-01/16, Urbroj:2125/06-01/01-14-04 od 29. prosinca 2014.g., Klasa: 023-01/15-01/01, Urbroj:2125/06-01/01-15-05 od 2. lipnja 2015.g., Klasa: 023-01/16-01/08, Urbroj: 2125/06-01/01-16-04 od 11. svibnja 2016.g. i Klasa: 023-01/16-01/10, Urbroj: 2125/06-01/01-16-04 od 16. lipnja 2016.g.) raspisan je javni natječaj objavljen u „Narodnim novinama“ Republike Hrvatske broj 9/2017 dana 01. veljače 2017. godine za radno mjesto:

- Vježbenik/vježbenica– 1 izvršitelj/izvršiteljica radi osposobljavanja za obavljanje poslova višeg stručnog suradnika/suradnice za europske fondove, na određeno vrijeme od 12 mjeseci:

UPUTE I OBAVIJESTI KANDIDATIMA

Opis poslova radnog mjesta:

- prati natječaje koji se odnose na mogućnost apliciranja za dobivanje sredstava iz pred pristupnih i strukturnih fondova EU, Kohezijskog fonda te svih ostalih dostupnih sredstava, bilo kroz nacionalnu koordinaciju ili direktno s tijelima EU
- u suradnji sa drugim djelatnicima i subjektima izrađuje dokumentaciju potrebnu za formulaciju, kandidiranje, provedbu i izradu projekata
- prati razvoj projekata od početka do kraja te izrađuje izvještaje o projektu
- vodi savjetodavne i stručne poslove vezane za strukturne fondove EU, Kohezijske fondove te sve ostale nacionalne programe ili programe raspisane od strane EU
- vrši suradnju s tijelima državne uprave, tijelima europske komisije i drugim nacionalnim tijelima vezano uz pitanje predpristupne ili strukturne pomoći EU te uz pitanja regionalnog razvoja i međunarodne suradnje za potrebe Grada Novalje.
- obavlja poslove info punkta Grada Novalje prema zainteresiranim subjektima , vezano za EU fondove i sredstava koja se na raznim natječajima po tim osnovama mogu dobiti,
- obavlja i druge poslove po nalogu nadređenog službenika i Gradonačelnika

Podaci o plaći:

Podaci o plaći navedenog radnog mjesta propisani su Odlukom o visini koeficijenata za obračun plaće djelatnika Gradske uprave Grada Novalja („Županijski glasnik Ličko senjske županije br.22/13, 9/14, 4/15, 29/16“.) Slijedom toga:

Plaću radnog mjesta - **viši stručni suradnik za Europske fondove** čini umnožak koeficijenta radnog mjesta 2,9 i osnovice za izračun plaće (Odluka za obračun plaće službenika i namještenika Grada Novalje KLASA:120-02/16-01/02, URBROJ:2125/06-01/01-16-01 od 01.prosinca 2016.g. iznos osnovice je 3.057,00 kn, bruto) uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža. Za vrijeme trajanja vježbeničkog staža vježbenik ima pravo na 85% plaće radnog mjesta za koje se osposobljava(Zakon o plaćama u lokalnoj i područnoj(regionalnoj)samoupravi („Narodne Novine“ br.28/2010) .

Testiranje kandidata:

Testiranje kandidata sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima – pismeni test. Područje testiranja:

- 1. Lokalna samouprava**
- 2. Europska unija, fondovi, projektni ciklus**
- 3. Engleski jezik**

Pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

Pitanja kojima se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima temelje se na slijedećim propisima:

1. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (“ Narodne novine“ br. 33/01, 60/01-vjerodostojno tumačenje,129/05, 109/07, 125/08 , 36/09, 150/11, 144/12,19/13 i 137/15)
3. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN br. 86/08, i 61/11)
3. www.strategija.hr – EU fondovi
4. www.strategija.hr – smjernice za upravljanje projektnim ciklusom (publikacije)

Pravila testiranja

1. Po dolasku na testiranje od kandidata će biti zatražena odgovarajuća identifikacijska isprava radi utvrđivanja identiteta.
2. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno: korištenje literature, bilježaka, mobitela, napuštati prostorije u kojoj se obavlja provjera, razgovarati ili na drugi način ometati ostale kandidate.
3. Nakon uvodnih radnji, započinje testiranje na način da će kandidatima biti podijeljena pitanja za provjeru znanja i sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta za kojeg se kandidat prijavio.
4. Za provjeru znanja i sposobnosti testiranjem dodjeljuje se od 1 do 10 bodova.
5. Smatra se da je kandidat položio test ako je od provjere navedene u točki 4. postigao najmanje 50% ukupnog broja bodova.

B) INTERVJU

1. Razgovor (intervju) se provodi samo s onim kandidatima koji su ostvarili 50% i više broja bodova na testiranju.
2. Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja kroz razgovor (intervju) sa kandidatima

utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju kandidata za rad. Rezultati razgovora (intervjua) boduju se od 1 do 10 bodova.

Ukupan broj bodova kojeg kandidat može postići testiranjem i intervjuom je 20.

Nakon provedenog postupka, Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova, te dostavlja Pročelniku Upravnog odjela Grada Novalje rang listu kandidata i izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi Povjerenstva za provedbu javnog natječaja.

Izabrani kandidat, po obavijesti o izboru, dostavlja uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta, a prije donošenja Rješenja o prijemu u službu.

Pročelnik Upravnog odjela za poslove lokalne samouprave i uprave donosi Rješenje o prijemu u službu koje se dostavlja svim kandidatima koji su se prijavili na natječaj.

Kandidat koji nije zadovoljan Rješenjem o prijemu u službu izabranog kandidata, ima pravo podnijeti žalbu gradonačelniku Grada Novalje u roku od 15 dana od dana dostave rješenja.

POZIV ZA TESTIRANJE BITI ĆE OBJAVLJEN, NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA, NA WEB-STRANICI GRADA NOVALJE I NA OGLASNOJ PLOČI GRADA NOVALJE

GRAD NOVALJA