



REPUBLIKA HRVATSKA  
LIČKO-SENJSKA ŽUPANIJA  
GRAD NOVALJA  
Povjerenstvo za provedbu oglasa  
KLASA: 101-01/16-01/15  
URBROJ: 2125/06-03/01-17-05  
Novalja, 09. siječnja 2017.

Sukladno članku 17. i 19. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08., 61/11.) raspisan je natječaj objavljen dana 04. siječnja 2017. u Narodnim novinama (NN br. 2/2017) za radno mjesto:

**-viši stručni suradnik za pravne poslove** – 1 izvršitelj/ica na neodređeno vrijeme uz obvezni probni rad od tri (3) mjeseca

#### UPUTE I OBAVIJESTI KANDIDATIMA

##### **Opis poslova radnog mjesta:**

- obavlja najsloženije pravne poslove obrade odluka i drugih akata te izrade ugovora iz nadležnosti Upravnog odjela
- daje upute i pruža pravnu pomoć u složenijim upravnim postupcima koji se vode u Upravnom odjelu
- vodi upravni postupak obračuna i naplate katastarskih izmjera te izdaje rješenja u vezi istih
- sudjeluje u postupku provođenja javne nabave
- analizira žalbe izjavljene na rješenja komunalnih i prometnih redara te u slučaju opravdanih prigovora upućuje na način otklanjanja nedostataka u osporenim rješenjima
- obavlja i druge srodne poslove po nalogu nadređenog službenika i gradonačelnika

##### **Podaci o plaći:**

Podaci o plaći navedenog radnog mjesta propisani su Odlukom o visini koeficijenata za obračun plaće djelatnika Gradske uprave Grada Novalja ("Županijski glasnik Ličko senjske županije br. 22/13, 9/14, 4/15, 29/16). Slijedom toga: Plaću radnog mjesta **-viši stručni suradnik za pravne poslove** čini umnožak koeficijenta radnog mjesta 2,9 i osnovice za izračun plaće u iznosu od 3057,00 kn, (bruto) uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža. (Klasa: 120-02/16-01/02, Urbroj: 2125/06-01/01-16-01 od 01.12.2016.: Odluka o visini osnovice za obračun plaće službenika i namještenika Gradske uprave Grada Novalje)

##### **Prethodna provjera znanja i sposobnosti** obuhvaća pisano testiranje i intervju.

Kandidati su obvezni pristupiti prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti. Ako kandidat ne pristupi prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti smatra se da je povukao prijavu na natječaj. Intervju se provodi samo s kandidatima koji polože najmanje 50% na pisanom testiranju.

Najmanje pet dana prije održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti, na web stranici i oglasnoj ploči Grada Novalje objavit će se vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti.

## **Pravila testiranja**

### **PISANI TEST**

1. Po dolasku na testiranje od kandidata će biti zatražena odgovarajuća identifikacijska isprava radi utvrđivanja identiteta.
2. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno: korištenje literature, bilježaka, mobitela, napuštati prostorije u kojoj se obavlja provjera, razgovarati ili na drugi način ometati ostale kandidate.
3. Nakon uvodnih radnji, započinje testiranje na način da će kandidatima biti podijeljena pitanja za provjeru znanja i sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta za kojeg se kandidat prijavio.
4. Za provjeru znanja i sposobnosti testiranjem dodjeljuje se od 1 do 10 bodova.
5. Smatra se da je kandidat položio test ako je od provjere navedene u točki 4. postigao najmanje 50% ukupnog broja bodova.

### **INTERVJU**

1. Razgovor (intervju) se provodi samo s onim kandidatima koji su ostvarili 50% i više broja bodova na testiranju.
2. Povjerenstvo za provedbu natječaja kroz razgovor (intervju) sa kandidatima utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju kandidata za rad. Rezultati razgovora (intervjua) boduju se od 1 do 10 bodova.

Ukupan broj bodova kojeg kandidat može postići testiranjem i intervjuom je 20.

Nakon provedenog postupka, Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova, te istu dostavlja pročelniku Upravnog odjela za poslove lokalne uprave i samouprave Grada Novalje zajedno s izvješćem o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi povjerenstva za provedbu natječaja.

Izabrani kandidat, po obavijesti o izboru, dostavlja uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta, a prije donošenja rješenja o prijmu u službu.

Po izvršnosti rješenja o prijmu u službu, kandidatima koji ne budu primljeni putem pošte će biti vraćena dokumentacija priložena prijavi.

### **Pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje:**

Pitanja kojima se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima temelje se na sljedećim propisima:

1. Zakon o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN br. 86/08, i 61/11)
2. Zakon o općem upravnom postupku (NN br.47/09)
3. Zakon o upravnim sporovima (NN br.20/10, 143/12, 152/14, 94/16)
4. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (NN br.33/01, 60/01, 129/05, 109/07,125/08,36/09,150/11,144/12,19/13,137/15)
5. Zakon o javnoj nabavi (NN br.120/16)

**POZIV ZA TESTIRANJE BITI ĆE OBJAVLJEN, NAJMANJE 5 DANA PRIJE  
TESTIRANJA, NA WEB-STRANICI GRADA NOVALJE I NA OGLASNOJ PLOČI  
GRADA NOVALJE**

**POVJERENSTVO ZA PROVEDBU NATJEČAJA**