



REPUBLIKA HRVATSKA  
LIČKO-SENJSKA ŽUPANIJA  
GRAD NOVALJA

Upravni odjel za poslove  
lokalne samouprave i uprave  
Klasa: 112-03/17-30/11  
Urbroj: 2125/06-04/01-17-6  
Novalja, 5. listopada 2017.g.

Sukladno članku 19. i 29. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08., 61/11. u daljnjem tekstu: Zakon), raspisan je oglas pri Hrvatskom zavodu za zapošljavanje dana 5. listopada 2017.g za prijam u službu na radno mjesto:

- viši referent za naplatu gradskih poreza – 1 izvršitelj/izvršiteljica, na određeno vrijeme od 6 mjeseci radi poslova čiji se opseg privremeno povećao.

Sukladno odredbama oglasa i Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, u nastavku se daju

#### UPUTE I OBAVIJESTI KANDIDATIMA

##### 1. Opis poslova radnog mjesta:

- prikuplja podatke o poreznim obveznicima
- vodi upravni postupak radi utvrđivanja razreza i naplate poreza kuće za odmor, upućuje obveznicima opomene za neplaćena dugovanja po osnovi gradskih poreza
- priprema dokumentaciju potrebnu za provođenje prisilne naplate prihoda iz djelokruga svoga rada
- obavlja i druge srodne poslove po nalogu nadređenih

##### 2. Podaci o plaći:

Podaci o plaći navedenog radnog mjesta propisani su Odlukom o visini koeficijenata za obračun plaće djelatnika Gradske uprave Grada Novalje („Županijski glasnik Ličko senjske županije broj 22/13, 9/14, 4/15 i 29/16. Slijedom toga plaću radnog mjesta - viši referent za naplatu gradskih poreza čini umnožak koeficijenta radnog mjesta 2,80 i osnovice za izračun plaće (bruto iznos osnovice je, sukladno Odluci za o visini osnovice za obračun plaće službenika i namještenika Grada Novalje KLASA:120-02/16-01/02, URBROJ:2125/06-01/01-16-01 od 01. prosinca 2016.g., 3.057,00 kn) uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

##### 3. Testiranje kandidata:

Testiranje kandidata sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima, te obuhvaća pisano testiranje i intervju.

Pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

Pitanja kojima se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima temelje se na sljedećim propisima:

1. Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (" Narodne novine" br. 33/01, 60/01-vjerodostojno tumačenje,129/05, 109/07, 125/08 , 36/09, 150/11, 144/12, 19/13-pročišćeni tekst, 137/15 )
2. Zakon o općem upravnom postupku (NN br.47/09)
3. Opći porezni zakon (NN 115/16)

#### A) PISANO TESTIRANJE

1. Po dolasku na testiranje od kandidata će biti zatražena odgovarajuća identifikacijska isprava radi utvrđivanja identiteta.
2. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno: korištenje literature, bilježaka, mobitela, napuštati prostorije u kojoj se obavlja provjera, razgovarati ili na drugi način ometati ostale kandidate.
3. Nakon uvodnih radnji, započinje testiranje na način da će kandidatima biti podijeljena pitanja za provjeru znanja i sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta za kojeg se kandidat prijavio.
4. Za provjeru znanja i sposobnosti testiranjem dodjeljuje se od 1 do 10 bodova.
5. Smatra se da je kandidat položio test ako je od provjere navedene u točki 4. postigao najmanje 50% ukupnog broja bodova.

#### B) INTERVJU

1. Razgovor (intervju) se provodi samo s onim kandidatima koji su ostvarili 50% i više broja bodova na testiranju.
2. Povjerenstvo za provedbu oglasa kroz razgovor (intervju) sa kandidatima utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju kandidata za rad. Rezultati razgovora (intervjua) boduju se od 1 do 10 bodova.

Ukupan broj bodova kojeg kandidat može postići testiranjem i intervjuom je 20.

Nakon provedenog postupka, Povjerenstvo za provedbu oglasa utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova, te dostavlja Pročelniku Upravnog odjela za poslove lokalne samouprave i uprave Grada Novalje rang listu kandidata i izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi Povjerenstva za provedbu oglasa.

Izabrani kandidat, po obavijesti o izboru, dostavlja uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta, a prije donošenja Rješenja o prijmu u službu. Pročelnik Upravnog odjela za poslove lokalne samouprave i uprave donosi Rješenje o prijmu u službu koje se dostavlja svim kandidatima koji su se prijavili na oglas.

Kandidat koji nije zadovoljan Rješenjem o prijmu u službu izabranog kandidata, ima pravo podnijeti žalbu gradonačelniku Grada Novalje u roku od 15 dana od dana dostave rješenja.

**POZIV ZA TESTIRANJE BITI ĆE OBJAVLJEN, NAJMANJE 5 DANA PRIJE TESTIRANJA, NA WEB-STRANICI GRADA NOVALJE I NA OGLASNOJ PLOČI GRADA NOVALJE**

**GRAD NOVALJA**