



REPUBLIKA HRVATSKA
LIČKO-SENJSKA ŽUPANIJA
GRAD NOVALJA

UPRAVNI ODJEL ZA POSLOVE GRADONAČELNIKA I GRADSKOG VIJEĆA

Klasa: 101-01/15-01/04

Urbroj: 2125/06-03/02-15-4

Novalja, 25. ožujka 2015. g.

Na temelju članka 17. i 19. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine broj 86/08, 61/11), objavljen je javni natječaj za prijam na rad na radno mjesto domar - ložič - 1 izvršitelja/ice na neodređeno vrijeme uz obvezni probni rad od 3 mjeseca. Javni natječaj objavljen je u Narodnim novinama br. 34/15 od 25. ožujka 2015.g., kao i na web stranici te oglasnoj ploči Grada Novalje.

Sukladno odredbama natječaja i Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi, u nastavku se daju

UPUTE I OBAVIJESTI KANDIDATIMA

1. Opis poslova radnog mjesta:

- obavlja poslove tekućeg održavanja objekata u vlasništvu Grada Novalje, opreme i inventara gradske uprave i svih proračunskih korisnika;
- obavlja poslove loženja i zagrijavanja prostorija, provodi mjere zaštite na radu, vodi propisane evidencije, prati zakonske i podzakonske propise iz područja zaštite na radu i zaštite od požara;
- obavlja i druge poslove po nalogu nadređenog službenika i Gradonačelnika

2. Podaci o plaći:

Podaci o plaći navedenog radnog mjesta propisani su Odlukom o visini koeficijenata za obračun plaće službenika i namještenika (Županijski glasnik Ličko senjske županije br. 22/13, 9/14, 4/15). Slijedom toga, plaću radnog mjesta – domar - ložič čini umnožak koeficijenta radnog mjesta 2,0 i osnovice za izračun plaće (iznos osnovice je 2.658,00 kn bruto) uvećan za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

3. Prethodna provjera znanja i sposobnosti obuhvaća pisano testiranje i intervju.

Kandidati su obvezni pristupiti prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti. Ako kandidat ne pristupi prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti smatra se da je povukao prijavu na natječaj.

Intervju se provodi samo s kandidatima koji polože najmanje 50% na pisanom testiranju.

Najmanje pet dana prije održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti, na web stranici i oglasnoj ploči Grada Novalje objavit će se vrijeme održavanja prethodne provjere znanja i sposobnosti.

Pravila testiranja

a) PISANO TESTIRANJE

1. Po dolasku na testiranje od kandidata će biti zatražena odgovarajuća identifikacijska isprava radi utvrđivanja identiteta.
2. Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti nije dopušteno: korištenje literature, bilježaka, mobitela, napuštati prostorije u kojoj se obavlja provjera, razgovarati ili na drugi način ometati ostale kandidate.
3. Nakon uvodnih radnji, započinje testiranje na način da će kandidatima biti podijeljena pitanja za provjeru znanja i sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta za kojeg se kandidat prijavio.
4. Za provjeru znanja i sposobnosti pisanim testiranjem dodjeljuje se od 1 do 10 bodova.

5. Smatra se da je kandidat položio test ako je od provjere navedene u točki 4. postigao najmanje 50% ukupnog broja bodova.

b) INTERVJU

1. Intervju se provodi samo s onim kandidatima koji su ostvarili 50% i više broja bodova na pisanom testiranju.
2. Povjerenstvo za provedbu natječaja kroz intervju sa kandidatima utvrđuje interese, ciljeve i motivaciju kandidata za rad. Rezultati intervjuu boduju se od 1 do 10 bodova.

Ukupan broj bodova kojeg kandidat može postići pisanim testom i razgovorom (intervjuom) je 20.

Nakon provedenog postupka, Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrđuje ranglistu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova, te dostavlja pročelniku Upravnog odjela za poslove Gradonačelnika i Gradskog vijeća rang listu kandidata i izvješće o provedenom postupku koje potpisuju svi članovi Povjerenstva za provedbu javnog natječaja.

Izabrani kandidat, po obavijesti o izboru, dostavlja uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova radnog mjesta, a prije donošenja rješenja o prijmu u službu.

Po izvršnosti rješenja o prijmu u službu, kandidatima koji ne budu primljeni putem pošte će biti vraćena dokumentacija priložena prijavi.

4. Pravni izvori za pripremanje kandidata za testiranje:

Pitanja kojima se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prima temelje se na sljedećim propisima:

- Zakonu o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine br. 86/08, i 61/11), te

- Zakon o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine br. 33/01, 60/01, 129/05, 109/07, 125/08, 36/09, 150/11, 144/12, 19/13).

POVJERENSTVO ZA PROVEDBU NATJEČAJA